

STYREEVALUERING I VEST-AGDER-AGDER-MUSEET IKS

Dato for evaluering: _____

Skjemaet er til bruk/grunnlag for samtalebasert evaluering i møtet.

Tenk godt gjennom hva du som styremedlem ønsker å formidle i møtet og hvilke innspill du har for å sikre et godt videre arbeid i styret.

Styret	Svært enig	Enig	Uenig	Svært uenig	Kommentarer
Styrets medlemmer har komplementær kompetanse som dekker organisasjonens behov					
Styret er bevisst egen rolle og selvstendighet					
Styret er av passe størrelse					
Styret fungerer godt som team					

Styrets arbeid og oppgaver	Svært enig	Enig	Uenig	Svært uenig	Kommentarer
Styret er i stor grad opptatt av de riktige oppgavene					
Styret har et riktig fokus på å løse sine hovedoppgaver					
Styret har nødvendige verktøy for planlegging og gjennomføring av sine oppgaver					
Styret har god kontroll med oppfølging av egne vedtak					

Samarbeid	Svært enig	Enig	Uenig	Svært uenig	Kommentarer
Forholdet styret - daglig leder/administrasjon fungerer godt					
Styrelederen fungerer godt, og sørger for at de riktige sakene blir behandlet					
Arbeidsdelingen og kommunikasjonen i styret fungerer godt					

STYREEVALUERING I VEST-AGDER-AGDER-MUSEET IKS

Daglig leder	Svært enig	Enig	Uenig	Svært uenig	Kommentarer
Daglig leder er bevisst sin rolle og utøver sine oppgaver og ansvar på en god måte					
Daglig leder informerer styret slik at styret kan utøve sitt ansvar					
Daglig leder har en arbeidsform som gjør det lett å samarbeide					
Daglig leder har en god fordeling av fokus internt og eksternt i virksomheten, og bidrar til å profesjonalisere organisasjonen					
Daglig leder er en god representant for Vest-Agder-museet					

Øvrige kommentarer:

Punkter til oppfølging:
