



STYRESAK 65/19

STYRETS OPPFØLGING AV DAGLIG LEDER

Går til

Styrets medlemmer

Styremøte

5. desember 2019

Saksbehandler

Susan Reinhardtsen

Saksfremlegg

I styresak 46/15 ble det gjort følgende vedtak:

Styreleder gis fullmakt til å kalle inn og gjennomføre årlig medarbeidersamtale og årlige lønnsforhandlinger, etter fullmaktsramme gitt av styret, med daglig leder/direktør.

Samtale/forhandlinger om lønn skal finne sted etter at de lokale lønnsforhandlingene for øvrige ansatte i museet er avsluttet.

Årets lønnsoppgjør 2019 er et mellomoppgjør, og det ble vedtatt sentrale tillegg på hovedlønnstabellen med følgende satser:

- 1,35 % økning på lønnstrinn 19 – 46.
- 1,55 % økning på lønnstrinn fra og med 47 – 63
- 1,35 % økning fra lønnstrinn 64 – 101 med virkning fra 1. mai 2019.

- 1,24 % av lønnsmasse til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2019.
Lokale forhandlinger ble gjennomført innen fristen 31. oktober.

Styret anmodes om å fastsette fullmaktsramme for årets forhandlinger om lønn for daglig leder/direktør.