



STYRESAK 60/18
**JUSTERING AV OVERORDNET ORGANISASJONSKART I VEST-
AGDER-MUSEET**

Går til

Styrets medlemmer

Styremøte

4. desember 2018

Saksbehandler

John Olsen

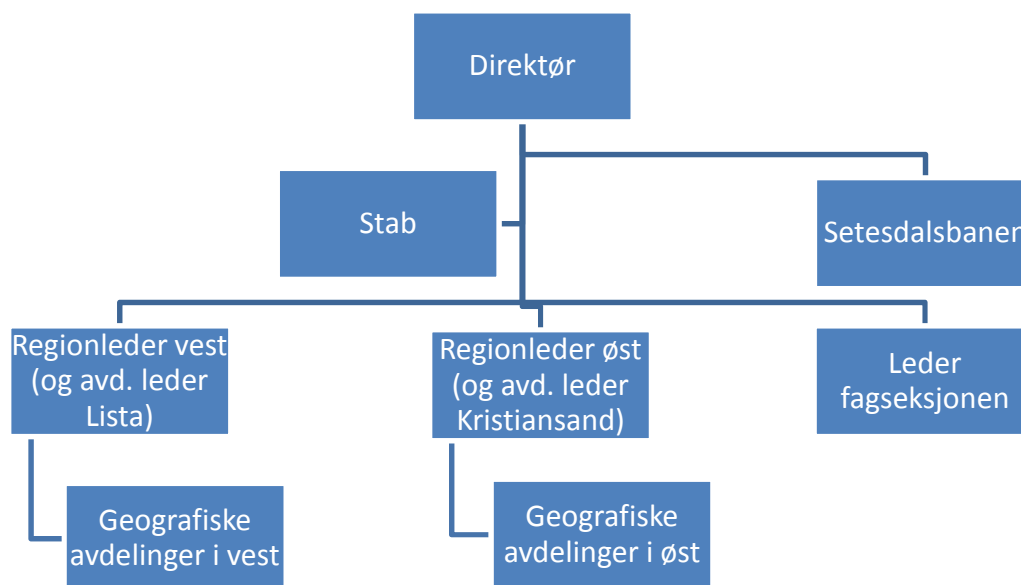
Saksfremlegg

Bakgrunn

Forut for omorganiseringen av museet i 2013 besto den faste ledergruppa av avdelingslederne ved alle avdelingene. Møtene ble avholdt en gang i måneden. Møtene bar karakter av å i større grad være informasjons/orienteringsmøter hvor spørsmål knyttet til de enkelte avdelingene, samt fellestiltak ble drøftet.

Trygve Nordby sin rapport fra 2012 pekte på at ledergruppa burde være mindre, ha hyppigere møter og arbeid med mer avdelingsovergripende/strategiske spørsmål. Fellesarrangementer mm burde heller diskuteres i arbeidsgrupper på siden, men som rapporterte inn til ledergruppa. Dette ble fulgt opp ved å opprette ett mellomledernivå med to "regionledere" som både skulle ha faglig- og personalansvar for avdelingene i sin region. Toppledergruppa besto deretter av de to regionlederne, lederen for fagseksjonen, adm. sjef og direktør. Samtidig ble det etter avtale med Setesdalsbanens venner gjort et unntak for Setesdalsbanen som fortsatt skulle rapportere direkte til direktør.

Organisasjonskart etter Trygve Nordby rapport:



Etter noe tid meldte avdelingslederne tilbake at de opplevde at den nye ordningen ikke fungerte på en del punkter, mens andre ting hadde blitt bedre. På den positive siden gjorde reduksjonen av ledergruppa at tid til møtevirksomhet gikk ned samtidig som at færre deltakere gjorde at møtene kunne holdes oftere, men også i større grad på telefon eller Skype. At ikke alle avdelinger var representert gjorde også at ledergruppa i større grad arbeidet strategisk og tenkte helhet i museet. På den negative siden savnet noen av avdelingslederne som ikke lenger satt i ledermøtet den uformelle informasjonen. Det opplevdes også som at regionledernivået ga en unødig distanse mellom direktør og avdeling, samtidig som det viste seg at det var relativt få saker som ikke avdelingene selv håndterte og som heller ikke måtte løftes til direktør eller styre. Dette gjaldt særlig de tunge avdelingene som Sjølingstad og Setesdalsbanen.

I samråd med daværende styreleder ble det gitt aksept for å prøve ut en ny modell, hvor en beholdt ledergruppas størrelse og sammensetning som ei strategisk ledergruppe. Denne møtes (fysisk eller på telefon) hver 14. dag og drøfter i stor grad overordnende, strategiske eller dagsaktuelle saker. Sakliste og referat sendes alle avdelingsledere. Innspill til saker/sakene formidles inn i ledergruppa via de gamle regionlederne. Faglig

oppfølging og personalansvar for alle avdelingslederne ble imidlertid tilbakeført direktør. Tre til fire ganger i året møtes alle avdelingslederne til et felles utvidet ledermøte.

Denne ordningen har fungert frem til i dag, men skal (jf. tidligere orienteringer) nå evalueres.

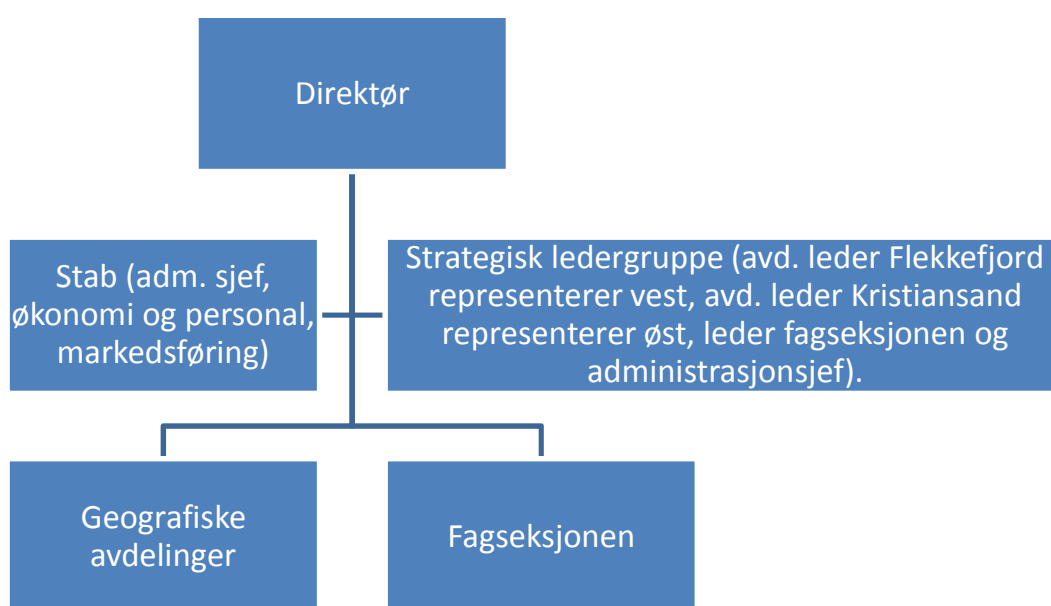
Som ledd i omorganiseringen i 2013 ble fagseksjonen opprettet. Konservatorer uten avdelingslederansvar inngikk i denne. Museet hadde den gang en "enmannsavdeling", Mandal. Det var den gang diskutert om denne skulle ligge som en egen avdeling, eller organiseres på annen måte. Ble da sagt at alle avdelinger skulle bestå av to eller flere ansatte. Den ansatte med ansvar for Mandal, og som også har et stort rent faglig ansvar for Mandals historier, samt industrihistorie generelt ble da organisert som del av fagseksjonen. Da museet inngikk en tjenestekjøpsavtale med Tingvatn skulle denne personen også arbeide med ubemanna museer, samt hadde et større forskningsprosjekt knyttet til Snartemotekstilene på gang. Denne ble derfor også organisert som del av fagseksjonen.

Konsolideringen mellom Tingvatn fornminnepark og besøkssenter og Vest-Agder-museet aktualiserer spørsmålet om innplassering i organisasjonskartet på nytt. I den sammenheng bør en også se på Mandal museum sin plassering. Spørsmålene rundt dette er også aktualisert av sist gjennomførte helse og miljøundersøkelse.

Jf. ovenfor skal dagens organisering evalueres. Styret vil som en oppfølging av dette få en sak knyttet til museets overordnede organisering. Direktøren ser det imidlertid som hensiktsmessig å allerede nå kunne gjøre noen justeringer. Disse er knyttet til innplasseringen av de to avdelingene Tingvatn og Mandal og at direktøren gis mandat til å se på mulighetene for at disse går ut av fagseksjonen og legges på samme linje som de øvrige avdelingene. Direktøren ser samtidig på endringer i administrasjonen, hvor administrasjonssjef overtar faglig oppfølging og personalsvar for disse.

Den organisatoriske plasseringen av Tingvatn og Mandal er i tråd med forslag fra de ansatte der. Ulike løsninger har vært drøftet mellom de ansatte ved avdelingene og direktør. Saken har deretter vært lagt frem for ledergruppa og deretter vært drøftet med de tillitsvalgte, som begge har gitt sin tilslutning.

Nytt organisasjonskart vil da være:



Forslag til vedtak

Styret gir direktøren mandat til å gjennomføre foreslåtte justeringer av organisasjonskartet. Styret vil ta saken opp til ny vurderingen i forbindelse med den forestående organisasjonsevalueringen.

Vest-Agder-museet IKS