



Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget i Vest-Agder-museet IKS

Dato: 1. februar 2017 kl. 10:00 – 11:30

Til stede: Thorunn Lunde, Oliver J. Torkelsen, Beate M. Vikhals (BHT), Ragnar Flo (BHT), John Olsen og Gro Eikeland (møteleder/ref.)

Fra og med neste møte kaller arbeidstakersiden inn til AMU-møtene og både møteledelse og sekretærfunksjon ivaretas av samme.

Saker som ble behandlet:

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
01/17	<p>Gjennomgang og godkjenning av referat fra forrige møte (21. september 2016)</p> <p>Referatet fra forrige møte ble gjennomgått og sjekket i forhold til utestående aksjoner. Referatet ble godkjent.</p> <p>Museets intensjon er at alle ansatte i VAM etter hvert blir medlemmer i bedriftshelsetjenesten. Beate fra Agder Bedriftshelsetjeneste åpnet for at konservatorer/registratorer som arbeider ift. "risikoutsatte områder" (eks. støv osv.), midlertidig kan benytte BHTs fagteam ift. konsultasjoner, som da faktureres separat. Ansatt ved Kristiansand Kanonmuseum meldes inn fra 01.01.2017.</p> <p>Oliver fremskaffer status på "utryddingen" av sopproblemet i tørkeriet på Sjølingstad til neste møte.</p>	Gro Oliver	
02/17	<p>Orienteringssaker</p> <p><u>Kutt i tilskudd til Sjølingstad Uldvarefabrik</u> Det jobbes kontinuerlig med å sikre videre FDV-tilskudd til Sjølingstad. Sørlandsbenken på Stortinget, Virke, LO og Norsk Industri har blant annet vært involvert for å påvirke Riksantikvaren i saken.</p> <p><u>Nytt museumsbygg på Odderøya</u> Det er lyst ut arkitektkonkurranse for nytt museumsbygg på Odderøya. Ansatte er involvert i utvelgelsen i prekvalifiseringsfasen og også i juryen som skal velge ut endelig vinner. I tillegg vil det bli etablert en ressursgruppe ift. å ivareta brukerinteressene i f.eks. romprogram.</p> <p><u>Rekruttering/personal</u></p> <ul style="list-style-type: none">• 50 % fast stilling som håndverker på Lista museum lyses ut.		

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist																																																				
	<ul style="list-style-type: none"> • Det settes i gang rekruttering til stab på Hestmanden så snart avklaring ift. driftsmidler foreligger. Det kan bli aktuelt å ansette midlertidig hvis det ikke kommer tilsagn om varige driftsmidler i 2016. • Salgsfunksjonen på Setesdalsbanen omorganiseres og det lyses ut sesongbasert stilling som ansvarlig for kafé, kiosk og suvenir. <p><u>Evaluering av omorganiseringen i 2012</u> Følges opp videre i samarbeid med de tillitsvalgte.</p>	Gro Gro																																																					
03/17	<p>Sykefravær 2016 Total sykefraværspersent for 2016 ligger på 6,2 %.</p> <table border="1"> <caption>Sykefravær 2016 (Estimerede verdier)</caption> <thead> <tr> <th>Måned</th> <th>Egenmeldte sykedager</th> <th>Legemeldte sykedager</th> <th>Totalt antall dager</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Januar</td><td>10</td><td>28</td><td>38</td></tr> <tr><td>Februar</td><td>12</td><td>45</td><td>57</td></tr> <tr><td>Mars</td><td>5</td><td>42</td><td>47</td></tr> <tr><td>April</td><td>12</td><td>38</td><td>50</td></tr> <tr><td>Mai</td><td>8</td><td>35</td><td>43</td></tr> <tr><td>Juni</td><td>7</td><td>52</td><td>59</td></tr> <tr><td>Juli</td><td>3</td><td>38</td><td>41</td></tr> <tr><td>August</td><td>2</td><td>38</td><td>40</td></tr> <tr><td>September</td><td>12</td><td>72</td><td>84</td></tr> <tr><td>Oktober</td><td>8</td><td>55</td><td>63</td></tr> <tr><td>November</td><td>7</td><td>72</td><td>79</td></tr> <tr><td>Desember</td><td>10</td><td>80</td><td>90</td></tr> </tbody> </table> <p>AMU anser at økt sykefravær i høsthalvåret ikke direkte har sammenheng med arbeidsmiljørelaterte forhold.</p>	Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager	Januar	10	28	38	Februar	12	45	57	Mars	5	42	47	April	12	38	50	Mai	8	35	43	Juni	7	52	59	Juli	3	38	41	August	2	38	40	September	12	72	84	Oktober	8	55	63	November	7	72	79	Desember	10	80	90		
Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager																																																				
Januar	10	28	38																																																				
Februar	12	45	57																																																				
Mars	5	42	47																																																				
April	12	38	50																																																				
Mai	8	35	43																																																				
Juni	7	52	59																																																				
Juli	3	38	41																																																				
August	2	38	40																																																				
September	12	72	84																																																				
Oktober	8	55	63																																																				
November	7	72	79																																																				
Desember	10	80	90																																																				
04/17	<p>Helse- og arbeidsmiljøundersøkelse 2016 – Kristiansand museum Beate orienterte om rapporten som foreligger etter helse- og arbeidsmiljøundersøkelsen som er gjennomført på Kristiansand museum høsten 2016.</p> <p>Det må foreligge en plan for oppfølging av rapporten før vi går videre med et allmøte på avdelingen for å informere om resultatene fra undersøkelsen.</p>	Avd. leder/ Gro																																																					

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
05/17	<p>Helse- og arbeidsmiljøundersøkelse 2016 – Sjølingstad Uldvarefabrik</p> <p>Beate orienterte om rapporten som foreligger etter helse- og arbeidsmiljøundersøkelsen som er gjennomført på Sjølingstad høsten 2016.</p> <p>Det avtales oppfølgingsmøte med alle ansatte for gjennomgang og oppfølging av rapporten.</p>	Avd. leder/ Gro	
06/17	<p>Bedriftshelsetjenesten</p> <p>Det har blitt avholdt vernerunde både på administrasjonsbygget og verkstedet på Kristiansand museum. Ragnar orienterte om rapportene fra vernerundene og noen av de anbefalte tiltakene, f.eks. ift. termisk klima/luft i kontordelen og garderobeforhold på verkstedet.</p> <p>Verneombud og avdelingsleder på Kristiansand museum følger opp rapportene og har laget en tiltaksliste for mulige utbedringer. Administrasjonen går i dialog med avdelingen for å diskutere mulig finansiering av de tiltakene som krever ekstra midler.</p> <p>Det arbeides konkret med planene for nye fasiliteter, både i form av ny laftehall og nytt publikumsbygg på Kristiansand museum.</p>	Gro	
	<p>Eventuelt</p> <p>For konservatorer/registratorer/andre som arbeider med registrering av gjenstander, er det i fagseksjonen satt i gang arbeider med tiltak for å sikre minimal eksponering for skadelige stoffer – i form av f.eks. verneutstyr (masker, hansker osv.).</p> <p>I neste utvidede ledermøte inviteres Eirin til å gi et lite innlegg om bruk av verneutstyr og andre tiltak.</p>	Gro	
	Neste møte i AMU avholdes onsdag 19. april kl. 13.30 på Odderøya.		