



## Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget i Vest-Agder-museet IKS

**Dato:** 21. september 2016 kl. 14:00 – 15:00

**Til stede:** Eva Høiby, Oliver J. Torkelsen, Ragnar Flo, John Olsen og Gro Eikeland (møteleder/ref.)

Saker som ble behandlet:

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
14/16	<b>Gjennomgang og godkjenning av referat fra forrige møte (10. mai)</b> Referatet fra forrige møte ble gjennomgått og sjekket i forhold til aksjoner. Referatet ble godkjent.		
15/16	<b>Orienteringssaker</b> <u>Kutt i tilskudd til Sjølingstad Uldvarefabrik</u> Det har kommet svar på vår klage til Riksantikvaren ifm. kutt i tilskuddet for 2016. For 2016 går RA inn med kr. 450 000 i friske midler og gir anledning til å omdisponere kr. 500 000 fra tildelte prosjektmidler. Museet må selv bidra med kr. 300 000. For 2017 er det de videre føringene i statsbudsjettet og Riksantikvarens prioriteringer som vil gi svar på om tilskuddet til Sjølingstad tilbakeføres til opprinnelig nivå. Det arbeides på mange hold for å sikre dette, bl.a. med deltakelse fra både styre og representantskap/fylkeskommune (fylkesordfører vil delta) i møte med RA i oktober, engasjement fra Fellesforbundet og Norsk Industri og ved påvirkningsarbeid politisk.  <u>Rekruttering/personal</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ledig stilling som konservator ved Kristiansand museum/Gimle Gård lyses kun ut internt – dette etter drøfting med ansatteorganisasjonene.</li><li>• Ny, fast stilling i administrasjonen lyses ut snarlig, med forbehold om finansiering.</li><li>• Det settes i gang rekruttering til fast stab på Hestmanden så snart driftsmidler for 2017 foreligger.</li></ul> <u>Evaluerings av omorganiseringen i 2012</u> Følges opp videre i samarbeid med de tillitsvalgte.		
16/16	<b>Sykefravær</b> Gjennomsnittlig sykefravær for 2016 (t.o.m. august) ligger på 5,1 %.		

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist																																																				
	<table border="1"> <caption>Sykedager per måned</caption> <thead> <tr> <th>Måned</th> <th>Egenmeldte sykedager</th> <th>Legemeldte sykedager</th> <th>Totalt antall dager</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Januar</td> <td>8</td> <td>28</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>Februar</td> <td>12</td> <td>44</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>Mars</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>April</td> <td>11</td> <td>36</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>Mai</td> <td>8</td> <td>33</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>Juni</td> <td>5</td> <td>51</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>Juli</td> <td>2</td> <td>39</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>August</td> <td>0</td> <td>37</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>September</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Oktober</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>November</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Desember</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>Det ble påpekt at det i årsmeldingen for 2015 feilaktig var opplyst at det ikke hadde forekommet sykefravær som hadde sammenheng med psykososialt arbeidsmiljø.</p>	Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager	Januar	8	28	36	Februar	12	44	56	Mars	4	40	44	April	11	36	47	Mai	8	33	41	Juni	5	51	56	Juli	2	39	41	August	0	37	37	September	0	0	0	Oktober	0	0	0	November	0	0	0	Desember	0	0	0		
Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager																																																				
Januar	8	28	36																																																				
Februar	12	44	56																																																				
Mars	4	40	44																																																				
April	11	36	47																																																				
Mai	8	33	41																																																				
Juni	5	51	56																																																				
Juli	2	39	41																																																				
August	0	37	37																																																				
September	0	0	0																																																				
Oktober	0	0	0																																																				
November	0	0	0																																																				
Desember	0	0	0																																																				
17/16	<p><b>Oppsummering etter møte med IA-kontakter fra NAV Arbeidslivssenter</b></p> <p>Eva og Gro hadde møte 17. august med våre IA-kontakter på NAV. Bl.a. ble det snakket om gratis kurs som NAV tilbyr og som kan være aktuelle å benytte ifm. arbeidsmiljøprosesser. Vi tenker videre på hvorvidt det er noen av disse kursene som er aktuelle ifm. oppfølging av evalueringen av omorganiseringen.</p> <p>Kurskataloger som kommer fra NAV sendes som en regel over til AMU, verneombud og tillitsvalgte. Det anmodes om at de som melder seg på slike kurs, melder dette til adm. v/Gro, slik at vi kan registrere hvem som sitter på oppnådd kompetanse.</p>																																																						
18/16	<p><b>Rapport etter måling av støy i spinneriet på Sjølingstad</b></p> <p>Bedriftshelsetjenesten har målt støy i spinneriet på Sjølingstad. Det er ikke målt kritiske støynivåer, i og med at tiden ansatte oppholder seg i maskinstøy, er begrenset. Rapporten peker på en del tiltak som kan bidra til å redusere risikoen for hørselsskader hos de ansatte.</p>																																																						
19/16	<p><b>Bedriftshelsetjenesten</b></p> <p>Bedriftshelsetjenesten følger handlingsplanene som er lagt for hver avdeling. På Kristiansand museum gjennomføres nå helse- og</p>																																																						

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
	<p>arbeidsmiljøundersøkelse, og samme vil bli gjennomført på Sjølingstad senere i høst.</p> <p>Det har blitt holdt vernerunde både på Sjølingstad og Setesdalsbanen, og Kristiansand museums står for tur.</p> <p>Kristiansand kanonmuseum meldes inn i Bedriftshelsetjenesten fra nyttår.</p>		
	<p><b>Eventuelt</b></p> <p>Det er tatt prøver av sopp i tørkeriet (stykketørka) på Sjølingstad og det vil bli iverksatt tiltak for å fjerne både sopp og årsaken til at soppen oppstår.</p>		
	<p><b>Neste møte i AMU avholdes onsdag 16. november kl. 13.30 på Odderøya.</b></p>		