



Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget i Vest-Agder-museet IKS

Dato: 21. september 2016 kl. 14:00 – 15:00

Til stede: Eva Høiby, Oliver J. Torkelsen, Ragnar Flo, John Olsen og Gro Eikeland (møteleder/ref.)

Saker som ble behandlet:

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
14/16	Gjennomgang og godkjenning av referat fra forrige møte (10. mai) Referatet fra forrige møte ble gjennomgått og sjekket i forhold til aksjoner. Referatet ble godkjent.		
15/16	Orienteringssaker <u>Kutt i tilskudd til Sjølingstad Uldvarefabrik</u> Det har kommet svar på vår klage til Riksantikvaren ifm. kutt i tilskuddet for 2016. For 2016 går RA inn med kr. 450 000 i friske midler og gir anledning til å omdisponere kr. 500 000 fra tildelte prosjektmidler. Museet må selv bidra med kr. 300 000. For 2017 er det de videre føringene i statsbudsjettet og Riksantikvarens prioriteringer som vil gi svar på om tilskuddet til Sjølingstad tilbakeføres til opprinnelig nivå. Det arbeides på mange hold for å sikre dette, bl.a. med deltakelse fra både styre og representantskap/fylkeskommune (fylkesordfører vil delta) i møte med RA i oktober, engasjement fra Fellesforbundet og Norsk Industri og ved påvirkningsarbeid politisk. <u>Rekruttering/personal</u> <ul style="list-style-type: none">• Ledig stilling som konservator ved Kristiansand museum/Gimle Gård lyses kun ut internt – dette etter drøfting med ansatteorganisasjonene.• Ny, fast stilling i administrasjonen lyses ut snarlig, med forbehold om finansiering.• Det settes i gang rekruttering til fast stab på Hestmanden så snart driftsmidler for 2017 foreligger. <u>Evalueringsav omorganiseringen i 2012</u> Følges opp videre i samarbeid med de tillitsvalgte.		
16/16	Sykefravær Gjennomsnittlig sykefravær for 2016 (t.o.m. august) ligger på 5,1 %.		

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist																																																				
	<table border="1"> <caption>Sykedager per måned</caption> <thead> <tr> <th>Måned</th> <th>Egenmeldte sykedager</th> <th>Legemeldte sykedager</th> <th>Totalt antall dager</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Januar</td><td>10</td><td>25</td><td>35</td></tr> <tr><td>Februar</td><td>15</td><td>45</td><td>60</td></tr> <tr><td>Mars</td><td>10</td><td>40</td><td>50</td></tr> <tr><td>April</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> <tr><td>Mai</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> <tr><td>Juni</td><td>10</td><td>45</td><td>55</td></tr> <tr><td>Juli</td><td>10</td><td>40</td><td>50</td></tr> <tr><td>August</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> <tr><td>September</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> <tr><td>Oktober</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> <tr><td>November</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> <tr><td>Desember</td><td>10</td><td>35</td><td>45</td></tr> </tbody> </table> <p>Det ble påpekt at det i årsmeldingen for 2015 feilaktig var opplyst at det ikke hadde forekommet sykefravær som hadde sammenheng med psykososialt arbeidsmiljø.</p>	Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager	Januar	10	25	35	Februar	15	45	60	Mars	10	40	50	April	10	35	45	Mai	10	35	45	Juni	10	45	55	Juli	10	40	50	August	10	35	45	September	10	35	45	Oktober	10	35	45	November	10	35	45	Desember	10	35	45		
Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager																																																				
Januar	10	25	35																																																				
Februar	15	45	60																																																				
Mars	10	40	50																																																				
April	10	35	45																																																				
Mai	10	35	45																																																				
Juni	10	45	55																																																				
Juli	10	40	50																																																				
August	10	35	45																																																				
September	10	35	45																																																				
Oktober	10	35	45																																																				
November	10	35	45																																																				
Desember	10	35	45																																																				
17/16	<p>Oppsummering etter møte med IA-kontakter fra NAV Arbeidslivssenter</p> <p>Eva og Gro hadde møte 17. august med våre IA-kontakter på NAV. Bl.a. ble det snakket om gratis kurs som NAV tilbyr og som kan være aktuelle å benytte ifm. arbeidsmiljøprosesser. Vi tenker videre på hvorvidt det er noen av disse kursene som er aktuelle ifm. oppfølging av evalueringen av omorganiseringen.</p> <p>Kurskataloger som kommer fra NAV sendes som en regel over til AMU, verneombud og tillitsvalgte. Det anmodes om at de som melder seg på slike kurs, melder dette til adm. v/Gro, slik at vi kan registrere hvem som sitter på oppnådd kompetanse.</p>																																																						
18/16	<p>Rapport etter måling av støy i spinneriet på Sjølingstad</p> <p>Bedriftshelsetjenesten har målt støy i spinneriet på Sjølingstad. Det er ikke målt kritiske støynivåer, i og med at tiden ansatte oppholder seg i maskinstøy, er begrenset. Rapporten peker på en del tiltak som kan bidra til å redusere risikoen for hørselsskader hos de ansatte.</p>																																																						
19/16	<p>Bedriftshelsetjenesten</p> <p>Bedriftshelsetjenesten følger handlingsplanene som er lagt for hver avdeling. På Kristiansand museum gjennomføres nå helse- og</p>																																																						

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
	<p>arbeidsmiljøundersøkelse, og samme vil bli gjennomført på Sjølingstad senere i høst.</p> <p>Det har blitt holdt vernerunde både på Sjølingstad og Setesdalsbanen, og Kristiansand museums står for tur.</p> <p>Kristiansand kanonmuseum meldes inn i Bedriftshelsetjenesten fra nyttår.</p>		
	<p>Eventuelt</p> <p>Det er tatt prøver av sopp i tørkeriet (stykketørka) på Sjølingstad og det vil bli iverksatt tiltak for å fjerne både sopp og årsaken til at soppen oppstår.</p>		
	<p>Neste møte i AMU avholdes onsdag 16. november kl. 13.30 på Odderøya.</p>		