



STYRESAK 46/15

STYRETS OPPFØLGING AV DAGLIG LEDER

Går til

Styrets medlemmer

Styremøte

3. desember 2015

Saksbehandler

Gro Eikeland

Saksfremlegg

Styret i Vest-Agder-museet har det formelle arbeidsgiveransvaret for alle ansatte. I henhold til instruks (vedtatt i styret i sak 08/15) har daglig leder/direktør det administrative arbeidsgiveransvaret og fullmakt til å fremforhandle og godkjenne protokoller fra lokale lønnsforhandlinger innenfor de til enhver til gjeldende budsjetter.

Av punkt 2 i museets lønnspolitiske retningslinjer (fremforhandlet mellom ledelsen og de tillitsvalgte i 2014) fremgår at stillinger som kommer inn under Hovedtariffavtalens (Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner) kapittel 1.3 "Lønn for ledere", holdes utenfor de lokale forhandlingene. Dette er i retningslinjene definert til å gjelde stilling som direktør og administrasjonssjef, og for disse stillingene fastsettes lønn av styret eller den styret gir fullmakt.

Direktøren har blitt gitt fullmakt til å forhandle lønn med administrasjonssjefen. Styreleder har etter fullmakt fra styret forhandlet betingelser med direktøren. For å formalisere rutine for styrets oppfølging av arbeidsgiveransvaret overfor direktøren, foreslås at styreleder kaller inn direktøren til medarbeidersamtale minimum en gang per år. Samtalen skal finne sted etter at de lokale lønnsforhandlingene for øvrige ansatte er avsluttet og inkludere

forhandlinger om direktørens lønn.

Forslag til vedtak

Styreleder gis fullmakt til å kalle inn og gjennomføre medarbeidersamtale og årlige lønnsforhandlinger med daglig leder/direktør.

Vest-Agder-museet IKS