



STYRESAK 38/15

ANSETTELSE I DET PROSJEKTBASERTE VEST-AGDER-MUSEET

Går til

Styrets medlemmer

Styremøte

20. oktober 2015

Saksbehandler

Gro Eikeland

Saksfremlegg

Vest-Agder-museet er, som flere av de andre museene vi sammenlikner oss med, i ferd med å bli et prosjektbasert museum i større grad enn før. Styresak 27/15 med justering av budsjettet for inneværende år i størrelsesorden 6,6 millioner kroner, i all hovedsak i form av tilskudd til forskjellige prosjekter, viser med tydelighet dette. 2014-budsjettet ble på samme måte justert med drøye 5 millioner kroner. Vest-Agder-museets andel av prosjektfinansiering er voksende – og vi er fornøyde med at arbeidet vi legger ned i søknadsskriving bærer frukt. Vi er opptatt av å levere godt i prosjektleveransene, noe som betinger at vi har ansatte med riktig kompetanse tilgjengelig til å utføre arbeidet. Situasjonen per i dag er at vi har inne flere ansatte på midlertidige kontrakter for å dekke opp for blant annet prosjektarbeid. Disse midlertidig ansatte opparbeider seg en erfaring og en kompetanse gjennom dette arbeidet som vi risikerer å miste hvis vi ikke kan tilby annet enn midlertidig engasjement. Med basis i dette ser vi for oss at det kan være aktuelt å fastansette på prosjektmidler. Vi mener det er riktig å sikre oss ansatte som kan gå inn i den faste staben og bidra både i prosjektarbeid og i det ordinære arbeidet i museet, alt sett i sammenheng med museets faglige mål.

Utfordringen er at vi ikke vil ha fullfinansiert lønn til alle ansatte gjennom de ordinære driftsmidlene, men at deler av staben kontinuerlig vil være ansatt på prosjektmidler, noe som forutsetter at vi hvert år klarer å skrive hjem nok penger til at stillingene kan videreføres.

En slik løsning forutsetter da også at vi som organisasjon er klar til å ta belastningen med å nedbemanne og si opp fast ansatte, hvis prosjektmidlene tørker opp. Andre museer har klart det – f.eks. Rørosmuseet – som opererer med en fast stab som finansieres omtrent 50 % gjennom prosjektmidler, mens andre – Hardanger og Voss, endte med å måtte si opp 16 personer fordi Hordaland fylkeskommune ikke fornyet en avtale om tjenestekjøp. For Vest-Agder-museets del vil det være snakk om å styrke den faste staben med nok antall ansatte til å dekke en del prosjektarbeid i tillegg til det ordinære arbeidet. Oppbemanningen må selvsagt foretas på en høyst moderat og gjennomtenkt måte, med tanke på å unngå nettopp påfølgende nedbemanning. Det vil også for fremtiden være aktuelt å ansette midlertidig ved anledninger der det er naturlig.

Ledergruppa i museet diskuterte saken i møte 15. september og administrasjonen avholdt 6. oktober et møte med representantene for ansatteorganisasjonene (Forskerforbundet, Museumsansattes Forening og Fagforbundet) for å diskutere modellen som er skissert ovenfor. De tillitsvalgte gav uttrykk for at de synes det er positivt å redusere antallet midlertidige ansettelser i museet og at denne modellen vil kunne medføre flere faste kolleger å dele arbeidsbelastningen med. Gjennomføring av ordinære ansettelsesprosesser og ryddige prosesser, hvis det i fremtiden skulle komme til nedbemanning, ble nevnt som viktige forutsetninger i møtet. Administrasjonen/ ledergruppa og de tillitsvalgte i Vest-Agder-museet er enige om å be styret om muligheten til å fastansette medarbeidere på prosjektmidler.

Forslag til vedtak

Styret gir administrasjonen adgang til å fastansette medarbeidere finansiert gjennom prosjektmidler.