



---

**37/12      STYRESAK – VIDERE ARBEID MED  
ORGANISASJONGJENNOMGANGEN**

**Går til**

Styrets medlemmer

**Styremøte**

24. oktober 2012

**Saksbehandler**

John Olsen

**Saksfremlegg**

Styret i Vest-Agder-museet fikk den 2. oktober 2012 overlevert rapporten på organisasjonsgjennomgangen av Trygve Nordby/Sonconsult. Styret fattet følgende vedtak:

*Styret tar rapporten til orientering. Styret ber administrasjonen komme tilbake med en sak om hvordan og hvilke av anbefalingene en vil prioritere å følge opp, herunder også en skisse til prosess og fremdriftsplan. Styrets kommentarer/innspill i møtet bes vektlagt.*

Etter at rapporten var presentert for styret, ble den presentert for de ansatte og ledergruppa dagen etter (3. okt. 2012). Da dette var i høstferien, hadde direktør og adm. sjef en ekstra runde i avdelingene den 8. oktober 2012. Den 11. oktober 2012 var de tillitsvalgte invitert til en drøftelse om den videre prosessen.

Etter at rapporten var lagt frem, har direktøren gjennomgått alle anbefalinger og vurdert dem i følgende kategorier:

- Skal anbefalingene følges opp?
- Er det behov for prosess knyttet til anbefalingen, eventuelt på hvilke nivå(er).
- Fordrer gjennomføringen økonomiske ressurser; ja, nei, ukjent?

- Hvem er besluttsende myndighet (ledergruppa, direktør, styre, representantskap)?
- Når bør arbeidet med tiltaket settes i gang og når bør det være ferdig?

Direktørens vurderinger ble presentert for ledergruppa som grunnlag for en bredere diskusjon den 17. oktober 2012. Det er utarbeidet et dynamisk Excel ark som synliggjør disse vurderingene og som kan oppdateres etter hvert som innspill og kommentarer kommer inn. Direktørens anbefalinger vil sammen med innspillene fra ledergruppa bli presentert for styret i møtet den 24. oktober 2012. Etter at en har sortert og prioritert i forhold til de ulike tiltakene, er det naturlig at administrasjonen utarbeider oppsett for prosess og fremdrift knyttet til det enkelte tiltak, samt fremmer styresaker knyttet til enkeltsaker som styret bør vedta uten at det forutsetter en bredere forutgående prosess.

Direktøren tilrår at følgende forhold blir fulgt opp på kort sikt:

- Nye konsolideringer – bør drøftes i styret på kort sikt.
- Odderøya – bør følges opp med egen styresak i desember 2012.
- Hestmanden – bør følges opp med orientering fra adm., samt egen styresak i desember 2012.
- Setesdalsbanen – blir fulgt opp som ledd i forhandlingene om nye avtaler med Setesdalsbanens venner og Stiftelsen Setesdalsbanen.
- Vurdere dagens organisasjonskart og eventuelt å endre dette – bør følges opp med en administrativ prosess som skal lede frem til en styresak i løpet av 1. kvartal 2013.
- Forholdet mellom begrepet VAM og de ulike merkevarene i markedsføringen – bør utredes i administrasjonen med tanke på en sak til styret tidlig i 2013.

#### **Forslag til vedtak:**

Styret tar direktørens innstilling til prioriteringer og anbefalt rekkefølge til etterretning. Direktøren bes ta med styrets innspill, kommentarer og justeringer inn i den videre vurderingen av prosess knyttet til de ulike tiltakene.

**Vest-Agder-museet IKS**