



24/10 STYRESAK – STRATEGIPLAN

Går til

Styrets medlemmer

Styremøte

21 juni 2010

Saksbehandler

Marianne L. Nielsen/Agnete Kjellin

Saksfremlegg

- **Styret har fortløpende vært orientert om museets arbeid med strategiplan.**

Et utkast til strategiplan ble lagt frem for styret i styremøte 4.5. Museets administrasjon, ledergruppe og faggruppene har i løpet av våren arbeidet med en strategiplan for museet for perioden 2010-2014. Strategiplanen skal beskrive hovedutfordringer og mål, med strategier, prioriteringer og tiltak for å nå målene. Strategiplan forankres i blant annet i den nye Museumsmeldinga, Stortingsmelding nr. 49, "Framtidas museum. Forvaltning, forskning, formidling, fornying", KKD sitt tildelingsbrev for 2010 med oppfølgingskriterier, samt Vest-Agder-museets visjon og verdiplattform. Planen skal være vedtatt av styret og rulleres jevnlig. Forslag til strategiplan ble lagt frem i møte med tillitsvalgte 10.06.2010.
- Som et parallelt løp til arbeid med strategiplan utarbeides en organisasjonsmodell for regionsinndeling samt sammensetning av strategisk lederteam og ledergruppe. Ansatte er blitt informert om prosessen i fellessamlinger og gjennom avdelingsmøter. De tillitsvalgte er blitt orientert i møte 10.06.2010.

Strategidokument: Strategisk plan 2010-2014

Etter fremleggelse i styremøte 4.5 og i møte med tillitsvalgte 10.06, er det gjort noe språklige endringer for å skape mer balanse mellom de ulike delene som omtaler de ulike fagområdene.

Organisasjonsmodeller

Det vises her til vedlagt dokument forslag til administrativ og museumsfaglig organisering av VAM.

Side 1 Regioner.

VAM foreslår at det etableres 3 regioner i museet.

Region Lister // Region Lindesnes // Region Kristiansand . Hensikten med denne regionsinndelingen er å skape bedre og mer fleksibel drift i regionene.

Region Lister – Arbeidet med å se på samarbeidsområder og mulig fremtidig organisering er allerede i gang. Fremdrift i arbeidet fremskyndes og det foreslås at ny region Lister er operativt fra 01.01.2011. Avdelingene legger frem plan for organisering for ledelsen i VAM.

Region Lindesnes – Regionen er allerede etablert.

Region Kristiansand – I forbindelse med etablering av nytt museum på Odderøya og en del uavklarte prosesser ift fremdrift der er det ikke formålstjenelig å etablere regionen umiddelbart. Avdelingene bes imidlertid om å utvikle et forslag organisasjonsplan og fremdrift innen 01.01.2011. Fremdriftsplan legges frem i første styremøte i 2011.

Side 2-5 Museumsfaglig organisering.

Vest-Agder-museet etablerte 5 faggrupper i museet for vel 2 år siden. Faggruppene skulle sikre en større grad av samspill og flyt av kompetanse mellom avdelingene i organisasjonen. I løpet av disse årene har man gjort en rekke positive og negative erfaringer som danner grunnlaget for forslag til ny organisering av faggruppene. Museet vurderer det også slik at det er viktig å legge faggruppene tematisk opp parallellt med kjerneområdene i St.mld 49, Framtidas museum.

Kjerneområdene forvaltning, forskning og formidling danner den framtidige faggruppestruktur. Fornyingsaspektet er en naturlig del av alle museets fagområder. Det er i modellen foreslått to ulike veier å gå mht faggruppenes innflytelse faglige og økonomiske ansvar. I alternativ 1 er de tre faggruppene gitt et begrenset fag- og budsjettansvar og faggruppelederne inngår som en del av ledergruppa som møtes 2-4 ganger i året. En slik modell vil bety en noe utvidet myndighet fra dagens situasjon, men det vil ikke slik vi ser det resultere i bedre måloppnåelse i museet da det faglige ansvaret på ulike områder vil være like fragmentert på avdelingsnivå som i dag. Situasjonen for faggruppelederne vil være at de i liten grad vil kunne ha innflytelse på den helhetlige faglige utviklingen på sitt område.

Før at museet kan bli vedre istand til å nå sine mål innen de ulike arbeidsområdene mener vi at faggrupelederne bør gis et mye større faglig og økonomisk ansvar enn i dag slik det er skissert i alternativ II. Lederne for de tre faggruppene bør inngå i strategisk lederteam sammen med direktør, administrasjonssjef og leder ved museets største fagavdeling VAM KRS (samt stedfortrederfunksjon for direktør).

En rekke museer i Norge har organisert seg på denne måten blant annet Museene i Sør-Trøndelag (MIST) som kaller de tre fagavdelingene: Kulturavforvaltning, Drift og Formidling. Telemark museum har nylig etablert følgende fire fagavdelinger: Samfunnsminnet, Bygningsvern, Administrasjonsavdeling, Møtested. Bymuseet i Bergen har er organisert i: Stab-Administrasjon, Bygningsvern, Pulikumsavdeling, Utstillingsavdeling, samlingsavdeling. Felles for disse museene er at faggrupelederne inngår som del av museenes ledergruppe sammen med direktøren.

I VAMs forslag til organisasjon av faggrupper / fagavdelinger har vi foreløpig ikke tatt stilling til hvordan personalvarsdelen skal løses. Vi ønsker å innhente mer erfaring fra andre museer før vi foreslår noe der.

VAM museets direktør har i lengre tid ønsket at ledergruppas sammensetning skal reflektere de ulike fagområdene som museet har. En ledergruppe som har definert ansvar og fellesskap skal arbeide for å nå museets mål vil gjøre ledelsisituasjonen bedre.

Plan for forskning og utvikling / Formidling

Etter de siste endringene i forslag til organisering av faggrupper gjenstår det noen justeringer i de forelagte planer. Det foreslås derfor at endelig forslag til Formidlingsplan og plan for forskning og utvikling legges frem for styret i første møte i høst.

Forslag til vedtak:

Strategisk plan for VAM 2010-2011 vedtas. Plan for formidling samt forskning og utvikling legges frem for styret for endelig vedtak i første møtet etter sommeren.

Regioner – Det etableres 3 regioner i VAM. Region Lister, Region Lindesnes og Region Kristiansand.

Region Lister er operativ fra 01.01.2011. Region Lindesnes er allerede etablert. Avdelingene i Region Kristiansand utarbeider et forslag til organisasjonsplan og fremdrift innen 01.01.2011.

Museumsfaglig organisering – faggrupper.

Alternativ II velges som organisasjonsmodell for faggrupper og sammensetning av lederteam og ledergruppe. Administrasjon og strategisk lederteam arbeider videre plan for organisering og gjennomføring av organisasjonsmodell. Faggruppens økonomiske og faglige handlingsrom skal utdypes og det skal utredes hvordan personalansvar skal fordeles. Implementering iverksettes fortløpende. Ny organisasjonsmodell skal være i drift fra 01.01.2011.

Vedlegg

Forslag til strategisk plan 2010-2014

Forslag til administrativ og museumfaglig organisering av VAM

Vest-Agder-museet IKS

www.vestagdermuseet.no