
INSTRUKS FOR VALGKOMITEEN I VEST-AGDER-MUSEET IKS

Vedtatt av styret 22. mai 2013 og av representantskapet tirsdag 15. oktober 2013.

1. Valgkomiteen skal bestå av leder og to medlemmer som velges på representantskapsmøte etter styrets innstilling. Valgkomiteens leder er ansvarlig for dialogen med selskapets styre v/styreleder.
2. Valgkomiteen begynner sitt arbeid minst 3 måneder før representantskapsmøte (vår) finner sted. Arbeidet baseres på § 10 i Lov om interkommunale selskaper, samt selskapsavtalen for Vest-Agder-museet IKS. Administrasjonen i Vest-Agder-museet kaller inn til første møte i valgkomiteen.
3. Styret skal informere valgkomiteen om den aktuelle situasjon hva gjelder uttreden, mulig gjenvalg, samt spesielle kompetansekrav. Valgkomiteens oppgave er å finne frem til kandidater som egner seg til styrearbeid, og som representerer den kompetanse som etterspørres i styret (se punkt 4).

Følgende krav stilles til alle styremedlemmene:

- Genuin interesse for museets formål
- Aksept for at styret har ansvar for helheten
- God forståelse av styrets ansvar og rolle

Styrets sammensetning bør i størst mulig grad balansere:

- Krav/kontroll og støtte/utvikling
- Profesjonell spesialisering og generalistkompetanse
- Helhet og særinteresser
- Alder, geografi, politisk tilhørighet og etnisk bakgrunn

Det er forøvrig ikke noe krav til organisatorisk eller geografisk tilhørighet ved valg av styremedlemmer.

4. Følgende kompetanse bør være representert i styret i Vest-Agder-museet:
 - Styrearbeid og ledelse (dette er særlig viktig for styrets leder)
 - Lokal forankring
 - Økonomistyring

- Politikk og forvaltning (offentlig administrasjon)
 - Marked, salg og reiseliv
 - Museumsfaglig eller forskning
 - Forretningsdrift/næringsliv
 - Medier/mediehåndtering
 - Mangfoldskompetanse
 - Internasjonal erfaring
5. Når det gjelder styrets leder er det nødvendig at han eller hun har erfaring fra styrearbeid og ledelse av organisasjoner eller institusjoner av tilsvarende størrelse og kompleksitet. Det kan være en fordel at styrets leder er helt uavhengig av involverte interesser i museets daglige drift.
 6. De ansatte velger selv representanter til styret, men det bør etterstrebes å søke komplementaritet og ulik bakgrunn, for å få inn bredest mulig erfaring fra museets ulike aktivitetsområder og daglige drift i styrearbeidet.
 7. Valgkomiteen skal sørge for at det opprettholdes kontinuitet i styret. Videre må valgkomiteen ivareta kravet til kjønnsmessig fordeling iht. § 10 i Lov om Interkommunale selskaper og reglene i Aksjelovens § 20-6.
 8. For å forebygge mulige habilitetskonflikter bør man unngå å nominere ordførere og rådmenn fra eierkommunene til styret.
 9. Valgkomiteen skal orientere aktuelle styrekandidater om Vest-Agder-museet og hvilket ansvar som ligger på styremedlemmer i et interkommunalt selskap.
 10. Til representantskapsmøte (vår) plikter valgkomiteen å legge fram en begrunnet innstilling på kandidater til styret. Alle kandidatene må ha sagt seg villige og være innforstått med omfanget av arbeidet og ansvaret.
 11. Valgkomiteen sender sitt forslag til styret senest 6 uker før representantskapsmøtet skal finne sted.
 12. På representantskapsmøtet presenterer ett medlem fra valgkomiteen de kandidater som stiller til valg.
 13. Hva gjelder valgkomiteens innstilling til vervene som leder og nestleder av representantskapet, henvises til Lov om interkommunale selskaper, § 6.

Kristiansand,