



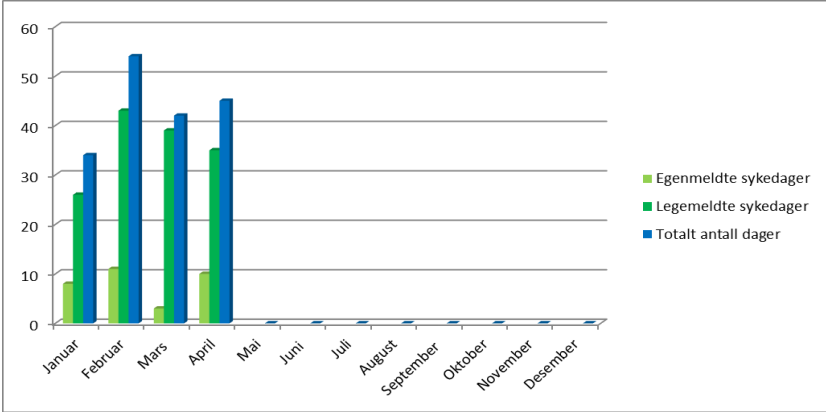
Referat fra møte i Arbeidsmiljøutvalget i Vest-Agder-museet IKS

Dato: 10. mai 2016 kl. 12:00 – 13:30

Til stede: Eva Høiby, Oliver J. Torkelsen, Ragnar Flo (Agder Bedriftshelsetjeneste), John Olsen og Gro Eikeland (møteleder/ref.)

Saker som ble behandlet:

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
07/16	<p>Gjennomgang og godkjenning av referat fra forrige møte (9. februar)</p> <p>Referatet fra forrige møte ble gjennomgått og sjekket i forhold til aksjoner. Referatet ble godkjent.</p>		
08/16	<p>Orienteringssaker</p> <p><u>Kutt på Sjølingstad Uldvarefabrik</u> Det er sendt klage til Riksantikvaren ift. kuttet i tilskuddet for 2016. Det planlegges et snarlig møte med Riksantikvaren i sakens anledning. Styret i VAM har vedtatt å gi anledning til å benytte midler fra disposisjonsfondet til å dekke et ev. underskudd i år.</p> <p><u>Rekruttering</u> Det arbeides med rekruttering av en stedsansvarlig/formidler på Tingvatn. Prosessen med rekruttering av ny håndverker er stoppet på grunn av usikkerheten rundt videre økonomi. Robert går inn igjen i stillingen midlertidig.</p> <p><u>Evaluering av omorganiseringen i 2012</u> Da vi omorganiserte, ble det lagt opp til at den nye strukturen skulle evalueres etter en tid. Tiden er nå inne, og de tillitsvalgte har sammen med direktør og adm.sjef blitt enige om at vi vil evaluere oss selv – altså uten ekstern bistand. Det som er viktig å få fram er om vi er effektivt organisert og om det er noe som ikke fungerer så godt som det burde ift. måten vi er organisert på (og i forhold til tidligere). Også den enkelte ansattes trivsel i den nye organiseringen skal være tema. Målet er å identifisere forbedringspunkter og ta tak i disse.</p> <p>Arbeidsgruppe bestående av tillitsvalgte, direktør og adm.sjef arbeider videre med en spørreundersøkelse som gjennomføres i avdelingene og i ansatteorganisasjonene. Som en oppsummering av evalueringen, vil resultatene fra spørsmålsrunden bli bearbeidet i en fellessamling. Spørreundersøkelsen vil ikke være anonym, så hvis</p>		

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist																																																				
	noen ansatte har forhold knyttet til organisering i VAM som de ikke ønsker å diskutere i plenum, blir det gitt anledning for at det kan meldes direkte til avdelingsleder eller tillitsvalgte.																																																						
09/16	<p>Sykefravær Gjennomsnittlig sykefravær for 2016 (t.o.m. april) ligger på 5,2 %.</p>  <table border="1"> <caption>Sykefravær for 2016 (t.o.m. april)</caption> <thead> <tr> <th>Måned</th> <th>Egenmeldte sykedager</th> <th>Legemeldte sykedager</th> <th>Totalt antall dager</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Januar</td> <td>8</td> <td>27</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Februar</td> <td>12</td> <td>43</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>Mars</td> <td>4</td> <td>39</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>April</td> <td>11</td> <td>35</td> <td>46</td> </tr> <tr> <td>Mai</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Juni</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Juli</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>August</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>September</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Oktober</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>November</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Desember</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager	Januar	8	27	35	Februar	12	43	55	Mars	4	39	43	April	11	35	46	Mai	0	0	0	Juni	0	0	0	Juli	0	0	0	August	0	0	0	September	0	0	0	Oktober	0	0	0	November	0	0	0	Desember	0	0	0		
Måned	Egenmeldte sykedager	Legemeldte sykedager	Totalt antall dager																																																				
Januar	8	27	35																																																				
Februar	12	43	55																																																				
Mars	4	39	43																																																				
April	11	35	46																																																				
Mai	0	0	0																																																				
Juni	0	0	0																																																				
Juli	0	0	0																																																				
August	0	0	0																																																				
September	0	0	0																																																				
Oktober	0	0	0																																																				
November	0	0	0																																																				
Desember	0	0	0																																																				
10/16	<p>Medarbeiderundersøkelse i VAM Spørsmål om behov for en medarbeiderundersøkelse i hele VAM har blitt drøftet med de tillitsvalgte. AMU slutter seg til de tillitsvalgte og ledelsens syn på at vi gjennomfører evalueringen av omorganiseringen, og at det legges inn et spørsmål om arbeidsmiljø i egevalueringsprosessen (ref. sak 08/16). Her vil det kunne fanges opp signaler om ev. arbeidsmiljøutfordringer. Et ev. behov for en egen medarbeiderundersøkelse vil komme tydeligere fram etter dette og bli vurdert på nytt i AMU.</p> <p>AMU går inn for at alle ansatte med tilhørighet på Kristiansand museum meldes inn i Agder Bedriftshelsetjeneste fra 1. juli 2016. Bedriftshelsetjenesten setter opp forslag til ny samarbeidsplan som inkluderer gjennomføring av helse- og arbeidsmiljøundersøkelse på Kongsgård, fortrinnsvis ila. høsten 2016.</p>	Gro																																																					
11/16	<p>Status HMS-system Det jobbes i administrasjonen med å gjøre ferdig felles retningslinjer. Avdelingene skal følge opp sine spesifikke HMS-håndbøker, dette er et prioritert arbeide. Administrasjonen, v/Sondre, vil gi støtte til avdelingene i dette arbeidet.</p>	Sondre																																																					

Saksnr.	Beskrivelse	Ansvar	Frist
12/16	<p>Bedriftshelsetjenesten Vernerunde gjennomført på Setesdalsbanen. Kontroll på maskinparken i verkstedet ift. frivillige, f.eks. opplæring og låsesystemer. Det skal gjennomføres vernerunde i verkstedet der vognene skal restaureres på Setesdalsbanen. Det skal etableres HMS-tavle. Konkrete tiltak følges opp.</p> <p>Det er skrevet ny samarbeidsplan for Sjølingstad i mars i år. Det skal gjennomføres vernerunde snarlig. Det skal også gjennomføres helse- og arbeidsmiljøundersøkelse på Sjølingstad i høst, fortrinnsvis i september.</p>		
13/16	<p>Eventuelt Personalsak</p>		
	<p>Neste møte i AMU avholdes onsdag 21. sept. Kl. 13.30 på Odderøya.</p>		