



50/10 STYRESAK –ORIENTERINGER OM DRIFTEN

Går til

Styrets medlemmer

Styremøte

25 november 2010

Saksbehandler

Morten Westvik og Thorunn Lunde

Saksfremlegg

Nedenunder følger en redegjørelse vedørende:

1. **Lønnsoppgjøret 2010**
2. **Rapport fra Arbeidstilsynet**
3. **Forvaltningsplan Setesdalsbanen**

1. Lønnsoppgjøret 2010

Nedenunder følger til styrets orientering informasjon om lønnsoppgjøret 2010 og de virkninger dette får for VAM.

Lønnselementene i hovedtariffavtalen i staten og også i vår tariffavtale (Landsoverenskomst for museer m.v) består av tre deler: Generelle tillegg, sentrale justeringsforhandlinger og lokale forhandlinger.

1. 1 De generelle tilleggene

Ved dette oppgjøret gis de generelle tilleggene på lønnstabellen med et tillegg som sikrer lavlønnsprofil og at de store kvinnegruppene får høyere prosentvis vekst enn de delene av lønnstabellen som domineres av menn. Dette fordeler seg slik:

- Ltr 1-29: stigende fra 7100 kr til 9600 kr
- Ltr 30-59: 9700 kr

•Ltr 60-95: 2,1 %

Alle ansatte i VAM har fått dette tillegget, og det er gjeldende fra 1 mai 2010. Alle fikk etterbetalt dette ifm september lønnen.

1. 2: De sentrale justeringsforhandlingene

Partene sentralt ble under forhandlingene enige om å fordele midlene slik:

- 300 millioner fordeles slik at kvinner skal ha minst to tredeler (66%). Dette gjøres gjennom særskilte likelønntiltak som i hovedsak tilgodeser stillingskoder med minst 60 % kvinner og hvor flertallet med tre års utdanning eller mer prioriteres.
- 285 millioner skal fordeles slik at minst 60% går til kvinner.

Justeringsoppjøret betød at en god del ansatte i VAM i utvalgte stillingskoder fikk 1 lønnstrinn. Eksempelvis: konservatorene, sekretærer/konsulenter og renholdere.

1. 3: De lokale forhandlingene

Videre er det sentralt bestemt at 0,8 % av lønnsmassen skulle avsettes til lokale forhandlinger. Partene sentralt er enige om at likelønn skal prioriteres også i de lokale forhandlingene.

For VAMs del utgjør 0,8% av lønnsmassen om lag kr 100 000,- og det er dette som var rammen for de lokale lønnsforhandlingene i år.

1.4 Total kostnad

Den totale kostnaden for lønnsoppjøret i VAM etter de generelle tilleggene, de sentrale justeringsforhandlingene og de lokale forhandlingene (helårsvirkningen i 2011) er om lag kr 630 000,- som gir en lønnsvekst på 3.9% fra 2010 til 2011. Øvrige sammenliknbare museer har hatt en tilsvarende lønnsvekst.

2. Rapport fra Arbeidstilsynet – HMS/arbeidsmiljø

Vedlagt følger rapport fra Arbeidstilsynet. Rapporten ble mottatt på samme dag som utsendelse av sakspapirene. Vi har derfor ikke rukket å gå igjennom rapporten men det vil bli gitt en

muntlig redegjørelse for hovedtrekkene i rapporten i selve møtet. Vi vil for øvrig komme tilbake med nærmere redegjørelse når rapporten er behandlet i AMU.

3. Forvaltningsplan Kulturminnet Setesdalsbanen

Bakgrunn:

Jernbaneverket ønsker å levendegjøre jernbanens historie gjennom å ta vare på helhetlige og tidstypiske miljøer. Vern av hele banestrekninger er derfor foreslått som hovedsatsningsområde i jernbaneverkets verneplanarbeid. Setesdalsbanen er en av seks jernbanestrekninger

Jernbaneverket ønsker å verne ved fredning. På bakgrunn av dette har Jernbaneverket gitt Setesdalsbanen i oppdrag å få på plass en Forvaltningsplan for kulturminnet Setesdalsbanen.

Hensikten med forvaltningsplanen er 1) å gi en oversikt over og retningslinjer for hvordan banen skal forvaltes 2) danne grunnlag for de fredningsbestemmelser som Riksantikvaren skal fastsette 3) danne utgangspunkt for årlige handlingsplaner og rullerende vedlikeholdsplaner for antikvarrisk istandsettelse og vedlikehold.

Historikk:

I 2007 ble det presentert et utkast til Forvaltningsplan for kulturminnet Setesdalsbanen utarbeidet av Norsk Transport på oppdrag fra Jernbaneverket v/ Magne Fugelsøy.

Tilbakemeldingene på planen i lokalt i miljøet ved Setesdalsbanen, var at den inneholdt saksfeil, det var en del konklusjoner man var uenige i tillegg til at den ble presentert som uferdig og en del sider ved planen manglet og måtte gjøres ferdig. Tilbakemeldingene var også at man ønsket at arbeidet med planen skulle slutføres lokalt. Dette ble påbegynt i regi VAM SB, og i samarbeid med sentrale nøkkelpersoner i miljøet tok man utgangspunkt i det eksisterende utkastet for å gjøre de nødvendige endringene. Etter hvert som man gikk inn i planen i detalj, kom det stadig fram nye synspunkter og forslag til endringer. En av utfordringene var at det ikke forelå endelige sporplaner for Grovane stasjon og Omlastingstomten, kun en rekke forslag til hvordan det kunne gjøres. Selv deler av eksisterende spor i dette området var det ulike synspunktet på i forhold til om det var slik det skulle være eller om løsningene som fantes her kun var tenkt midlertidige. Tilbakemeldinger fra Jernbaneverket underveis har at en eventuell forlengelse av Setesdalsbanen mellom Nomeland og Røyknes IKKE skulle med i planen, da en eventuell forlengelse ikke skulle fredes, men reguleres etter plan og bygningsloven. På et senere tidspunkt gikk Jernbaneverket bort i fra

dette, og ønsket forlengelse til Nomeland med i planen, uavhengig om det ville få en framtidig fredningsstatus eller ikke. Tilbakemelding fra Jernbaneverket på ett tidspunkt, var også at planen skulle utarbeides administrativt, videresendes til Jernbaneverket som skulle sende den ut på høring til aktuelle instanser. (Eier, kommune, forvalter, fylkeskommune osv). Planen inneholder nå en mulig framtidig forlengelse til Nomeland, med regulering jf Plan og bygningsloven, ikke fredning.

Situasjonen pr i dag:

VAM SB satt arbeidet med å slutføre forvaltningsplanen bort til eksterne. Disse utførte arbeidet på bakgrunn av først utkast, innkomne tilbakemeldinger på dette samt ved å ha kontakt med sentrale, lokale informanter. Planen ble slutført våren 2010, og sendt inn til Jernbaneverket. I det årlige møtet mellom Setesdalsbanen og Jernbaneverket, ble planen diskutert, og forslag til endringer som kom fram på møtet, ble lagt inn i planen. Etter dette har det igjen kommet tilbakemeldinger på flere endringer som bør inn i planen. Det er blitt gitt innspill til ønskede endringer etter et medlemsmøte i Setesdalsbanens Venner og et innspill annet innspill fra Driftsbestyrer og sentral frivillig.

Utfordring:

Forslag som foreligger administrativt / utgangspunkt i eksisterende plan og de innspill som i ettertid er kommet fra enkeltpersoner og venneforening. Svært mange sentrale punkter er det sprik i mellom det man administrativt mener er fornuftig, og det som deler av det frivillige miljøet ønsker.

Et av de andre springende punktene er framtidig sporplan. Det eksisterer ingen endelig sporplan for området Grovane stasjon og Omlastingstomten. Kun flere utkast til hvordan det kan gjøres. Det er derfor tatt initiativ fra museet å få se på mulighetene for å få inn en tredjepart med jernbaneteknisk kompetanse som kan utføre dette arbeidet og ta utgangspunkt i hva som er teknisk mulig ut fra de historiske tilbakeføringer som er ønskelig.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Vedtak

Vedlegg

- Rapport fra Arbeidstilsynet

Vest-Agder-museet IKS

www.vestagdermuseet.no